

Seguimiento del egresado e integración en el mercado laboral de la E.A.P. de farmacia y bioquímica de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann. Año 2015

Monitoring of graduate and integration in the labour market of the E.A.P. pharmacy and biochemistry of Jorge Basadre Grohmann National University. Year 2015

Orlando Agustín Rivera Benavente¹
Yanela Elizabeth Paredes Espejo²
Diana Paloma Coaquera Lencinas³
Gleny Betzabé Maquera Flores⁴

1. Químico Farmacéutico. Docente de la Facultad de Ciencias de la Salud. Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.
2. Químico Farmacéutico. Magíster en Salud Pública. Docente de la Facultad de Ciencias de la Salud. Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.
3. Químico Farmacéutico. Magíster en Salud Pública. Docente de la Facultad de Ciencias de la Salud. Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.
4. SAP. Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.

RESUMEN

OBJETIVO: Establecer el seguimiento del egresado e integración en el mercado laboral de la E.A.P. de Farmacia y Bioquímica de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann. **MATERIAL Y MÉTODOS:** Tipo de Investigación básica, diseño de investigación descriptiva y transversal. Se realizaron encuestas físicas y virtuales a 69 egresados de la E.A.P. de Farmacia y Bioquímica. **RESULTADOS:** El 100% de los egresados encuestados se encuentran actualmente trabajando. Por otro lado el 84,06% de egresados mencionaron que en el transcurso de su formación profesional la escuela les brindó una buena preparación para el desempeño laboral. **Conclusión:** 1. El seguimiento del egresado de la E.A.P. de Farmacia y Bioquímica e integración en el mercado laboral es regular. 2. El grado de satisfacción de los egresados respecto a la calidad de la formación ofertada por la E.A.P. de Farmacia y Bioquímica es buena. 3. La integración al mercado laboral del egresado de la E.A.P. de Farmacia y Bioquímica es óptima.

PALABRAS CLAVE: Acreditación, Egresado, Mercado laboral.

ABSTRACT

OBJECTIVE: To establish monitoring and integration of graduates in the labor market E.A.P. of Pharmacy and Biochemistry of the National University Jorge Basadre Grohmann. **MATERIAL AND METHODS:** Type Basic research, descriptive and transversal. Physical and virtual surveys were conducted to 69 graduates of the E.A.P. of Pharmacy and Biochemistry. **RESULTS:** 100% of graduates surveyed are currently working. On the other hand 84.06% of graduates mentioned that in the course of their vocational training school offered them a good preparation for job performance. **CONCLUSION:** 1. The monitoring graduated from the E.A.P. Pharmacy and Biochemistry and integration in the labor market is regular. 2. The degree of satisfaction of graduates regarding the quality of the training offered by the E.A.P. Pharmacy and Biochemistry is good. 3. The labor market integration of graduates of the E.A.P. Pharmacy and Biochemistry is optimal.

KEYWORDS: Accreditation, graduate, labor market.

INTRODUCCIÓN

La ley universitaria indica que la universidad debe mantener una relación permanente con sus graduados con fines de reciprocidad académica, ética y económica. En la actualidad, la educación superior se encuentra orientada a lograr la calidad académica en el proceso de formación de profesionales por lo que el seguimiento del egresado constituye el principal referente del accionar formativo ya que son los egresados los que manejan la información actualizada sobre las exigencias del mercado laboral; contribuyendo así en la formación de competencias específicas con el propósito de mejorar constantemente con el contenido de las asignaturas del Plan de Estudios. (1)

Asimismo, dentro de los estándares para la acreditación de la Carrera Profesional Universitaria de Farmacia y Bioquímica, se encuentra el seguimiento del egresado, evaluándose la implementación de dicho sistema y la satisfacción. (2)

Es de importancia realizar un seguimiento del egresado ya que permite el análisis de las relaciones entre competencias que se adquieren en la educación superior y las requeridas en el puesto de trabajo el cual constituye una línea de investigación esencial para la comprensión de los procesos de transición al mercado laboral de los egresados universitarios. (3)

Cabe mencionar que la Universidad Mayor de San Marcos realizó un estudio en sus egresados, donde evaluó el tipo de profesional que forma la Universidad, realizado de octubre a diciembre del año 2008, aplicado a un total de 349 egresados; donde la mayoría de los egresados (42,2 %) se insertó laboralmente realizando prácticas pre profesionales. El 50 % percibió un salario entre 500 y 999 nuevos soles, el 72,5 % trabajó en empresas privadas. (4)

Un estudio de este tipo permite a las Universidades, brindar un Servicio de Inserción Profesional, Prácticas y Empleo, así como apostar por una estrategia de promoción de empleo y autoempleo a través de la difusión de los nichos de empleo detectados, como lo realiza la Universidad de Salamanca (5)

En el trabajo de investigación se tuvo en cuenta diferentes elementos que conforman el sistema como: Actualización de la información del egresado, necesidades de la oferta laboral, requisitos de capacitación y actualización profesional, manejo de la

vitrina profesional, y actualización del plan de estudios de la carrera. Planteando como objetivo establecer el seguimiento del egresado e integración en el mercado laboral de la E.A.P. de Farmacia y Bioquímica de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.

MATERIAL Y MÉTODOS

En el trabajo de investigación se identificó según el tipo de Investigación como básica. Y con diseño de investigación como descriptivo y transversal.

La muestra fue no probabilística, por conveniencia. Se consideró una muestra de 69 egresados; siendo estos los profesionales que contestaron a la encuesta.

RESULTADOS

TABLA Nº 1
Obtención del Título Profesional en la Universidad

	Nº	%
Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann	58	84,1
Universidad Andina Nestor Cáceres Velásquez	3	4,3
Universidad Inca Garcilazo de la Vega	8	11,6
Total	69	100,0

En la Tabla 1 podemos observar que el 84,1 % de los egresados han obtenido su título profesional de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, seguido del 11,6 % de la Universidad Inca Garcilazo de la Vega.

TABLA Nº 2
Modalidad por la que obtuvo el Título Profesional

	Nº	%
Sin Título Profesional	1	1,4
Tesis	34	49,3
Curso de Actualización	28	40,6
Examen Profesional	6	8,7
Total	69	100,0

En la Tabla 2 el 49,28% de los egresados ha obtenido su título profesional de Químico Farmacéutico por tesis, seguido de un 40,58% que lo obtuvieron con un curso de actualización.

TABLA Nº 3
Universidad donde realizó estudios de Posgrado- Maestría

	Nº	%
No realiza	52	75,4
Universidad Cesar Vallejo	7	10,1
Universidad Católica Santa María	4	5,8
Universidad San Agustín	3	4,3
Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann	1	1,4
Universidad San Marcos	1	1,4
Universidad Nacional De Trujillo	1	1,4
Total	69	100,0

En la Tabla 3 podemos observar que el 75,4 % de los egresados no ha realizado estudios de posgrado de maestría, mientras que el 10,1 % ha realizado sus estudios en la Universidad César Vallejo.

TABLA Nº 4
Actualmente labora en

	Nº	%
Botica	36	52,2
Farmacia	3	4,3
Cadena de boticas	9	13,0
Hospitales	7	10,1
Ministerio Público	1	1,4
Clínicas privadas	2	2,9
Universidades	3	4,3
Droguerías	2	2,9
Laboratorios farmacéuticos	5	7,2
Laboratorios de análisis clínicos	1	1,4
Total	69	100,0

En la Tabla 4 observamos que el 52,17% de los egresados mencionan que actualmente laboran en Boticas, seguido de un 10,14% que refieren que desempeñan su profesión en Hospitales.

TABLA Nº 5
Tenía empleo al concluir la carrera profesional

	Nº	%
NO	12	17,4
SI	57	82,6
Total	69	100,0

En la Tabla 5 observamos que el 82,6% de los egresados refieren que tuvieron empleo al concluir la carrera, seguido del 17,4 % que indican que no consiguieron empleo.

TABLA Nº 6
Cuanto tiempo demoró en conseguir su primer empleo al concluir la carrera profesional

	Nº	%
Menos de 1 mes	41	59,4
De 1 a 2 meses	20	29,0
De 3 a 5 meses	6	8,7
De 6 meses a 1 año	2	2,9
Total	69	100,0

En la Tabla 6 podemos mencionar que el 59,4 % de egresados refieren que el tiempo que demoraron en conseguir su primer empleo al concluir la carrera profesional fue menor a 1 mes, mientras que el 29,0 % mencionan que fueron de 1 a 2 meses.

Por otro lado, el 86,96 % de los egresados mencionan que no tuvieron dificultades para conseguir empleo al concluir la carrera profesional, seguido de un 8,7 % de los egresados que refieren que la dificultad que tuvieron es que no hay plazas suficientes o puestos de trabajo.

Asimismo el que el 84,06 % de los egresados mencionan que la universidad en el transcurso de su carrera la preparación fue buena, seguida de un 13,04 % que refieren que fue regular y sólo un 2,90 % indican que fue deficiente.

DISCUSIÓN

En la Tabla Nº1 podemos observar que el 84,1 % de los egresados han obtenido su título profesional en la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, seguido del 11,6 % de la Universidad Inca Garcilaso de la Vega. Por lo que resulta favorable para el proceso de autoevaluación en la escuela académico profesional de Farmacia y Bioquímica; en donde los egresados que obtienen su título profesional de químico farmacéutico es dado en su mayoría por la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.

En la Tabla Nº2 el 49,3 % de los egresados han obtenido su título profesional de Químico Farmacéutico por tesis, seguido de un 40,6 % que lo obtuvieron con un curso de actualización. Por lo que se debe poner más énfasis en los alumnos la cultura de investigación en cada una de las asignaturas.

En la Tabla Nº3 podemos observar que el 75,4 % de los egresados no han realizado estudios de posgrado de maestría, mientras que el 10,1 % ha realizado sus

estudios en la Universidad César Vallejo. Por lo que es necesario que la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann implemente programas de maestrías, doctorados relacionados con la especialidad de Farmacia y Bioquímica.

En la tabla N°4 el 52,2 % de los egresados mencionan que actualmente laboran en Boticas, seguido de un 10,1 % que refieren que desempeñan su profesión en Hospitales. Por lo que el campo de acción de la mayoría de los egresados es la dirección técnica de establecimientos farmacéuticos; debiendo la escuela profesional poner más énfasis en el desarrollo las asignaturas como asuntos regulatorios, administración farmacéutica, farmacia clínica, etc.

En la Tabla N°5 observamos que el 82,6 % de los egresados refieren que tuvieron empleo al concluir la carrera, seguido del 17,4 % que indican que no consiguieron empleo. Por otro lado, en el trabajo de investigación: Pertinencia de la formación del químico farmacéutico biólogo de la Universidad Autónoma de México; sobre facilidad para conseguir empleo el 55 % declara que si hay dificultad para encontrar empleo. (6) Por lo que en el trabajo realizado podemos mencionar que existe gran demanda del profesional Químico Farmacéutico en el mercado laboral, ya que en los resultados obtenidos gran parte de los egresados laboraron después de concluir sus estudios universitarios. Asimismo, en el trabajo: Demanda de profesionistas en el mercado laboral del Estado de Morelos, acerca de la situación actual de los egresados el 50 % únicamente trabaja, 26 % estudia y trabaja, 11 % estudia únicamente y 13 % no estudia ni trabaja. Es decir, 76 % cuenta con un trabajo y 39 % continúa estudiando. (7)

En la Tabla N°6 el 59,4 % de los egresados indicaron que demoraron menos de un mes en conseguir su primer empleo al concluir la carrera profesional, seguido de un 29 % que refieren que demoraron entre uno a dos meses. Habiendo un mercado laboral favorable para el profesional Químico Farmacéutico.

Por otro lado el 84,1 % de egresados mencionaron que en el transcurso de su formación profesional la escuela les brindó una buena preparación para el desempeño laboral, mientras que el 13,0 % indicaron que fue regular y sólo un 2,9 % dijo que fue deficiente. Por lo que la escuela profesional de Farmacia y Bioquímica está dando una educación de calidad a sus estudiantes, logrando las competencias del perfil del egresado, el cual se describe en el currículo de la E.P. de Farmacia y

Bioquímica. El perfil del egreso es entonces la descripción de los rasgos y competencias propios de un profesional que se desempeña en el ámbito de la sociedad en campos que le son propios (o atribuidamente propios) y enfrentando los problemas, movilizandolos diversos saberes y recursos de redes y contextos, capaz de dar razón y fundamentación de sus decisiones, y haciéndose responsable de sus consecuencias. (8)

Dentro de las modificaciones que sugerirían los egresados al nuevo plan de estudios se encuentran que el 65,22% mencionan que no harían ninguna modificación, seguido del 7,25% que refieren que se debe incluir la asignatura de asuntos regulatorios y más prácticas de laboratorio; teniendo que evaluarse estas sugerencias por parte del área académica y la comisión académico curricular de la escuela de Farmacia y Bioquímica. (9) Considerando que el mercado laboral actual se torna cada vez más competitivo y retador, las habilidades y características que se buscan en los profesionales involucran no solamente lo aprendido en las aulas de las universidades; por esta razón, es importante tener una visión real y amplia de lo que ofrece el mercado y también de lo se espera de un nuevo profesional. (10)

CONCLUSIONES

El seguimiento del egresado de la E.A.P. de Farmacia y Bioquímica e integración en el mercado laboral es regular.

El grado de satisfacción de los egresados respecto a la calidad de la formación ofertada por la E.A.P. de Farmacia y Bioquímica es buena.

La integración al mercado laboral del egresado de la E.A.P. de Farmacia y Bioquímica es óptima.

RECOMENDACIONES

La E.A.P. de Farmacia y Bioquímica debe implementar un programa de seguimiento del egresado.

Afianzar el proceso de enseñanza aprendizaje con la presentación de proyectos para la compra e implementación con reactivos, equipos y materiales para los laboratorios.

Impulsar la formación de una Asociación de egresados.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Universidad del Centro del Perú Facultad de Medicina Humana. 10. Sistema de Seguimiento del Egresado de la Facultad de Medicina Humana de la Universidad del Centro del Perú. Huanayo: Universidad del Centro del Perú Facultad de Medicina Humana, Facultad de Medicina Humana; 2012.
2. CONEAU. Estándares para la acreditación de la Carrera Profesional Universitaria de Farmacia y Bioquímica. Diario El Peruano. 2009 Diciembre: p. 12.
3. Universidad Nacional de la Plata. Trayectoria Laboral y competencias profesionales de los jóvenes egresados de la U.N.L.P. La Plata: Universidad Nacional de la Plata, Dirección de Vinculación con el Graduado Universitario SAA-UNLP; 2006.
4. Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Encuesta de Egresados de la UNMSM. Lima: Universidad Mayor de San Marcos, Oficina General de Planificación; 2013.
5. Universidad de Salamanca. Servicio de Inserción profesional, prácticas y empleo. Universidad de Salamanca; 2014.
6. Parra P, et. all.. La pertinencia de la formación del químico farmacéutico biólogo. Un elemento de responsabilidad social universitaria. ARS Pharmaceutica. 2016; 51(2)
7. Estado de Morelos. Demanda de profesionistas en el mercado laboral del Estado de Morelos. Morelos: Estado de Morelos; 2011.
8. Hawes G, Troncoso K. Perfiles. Santiago: Universidad de Chile Departamento de Educación en Ciencias de la Salud; 2007.
9. E.P. Farmacia y Bioquímica. Currículo de la E.A.P. de Farmacia y Bioquímica de la Facultad Ciencias de la Salud. Tacna: Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, E.A.P. de Farmacia y Bioquímica; 2014.
10. Alvarado M. Mercado Laboral Farmacéutico: Oportunidades para nuevos Profesionales. [Online].; 2012 [cited 2015 03 24. Available from: HYPERLINK"http://bb9.ulacit.ac.cr/tesinas/Publicaciones/041500.pdf"

Correspondencia

Orlando Agustín Rivera Benavente
oriverab_qf@hotmail.com

Fecha de recepción: 20 de julio de 2016

Fecha de aceptación: 20 de setiembre de 2016